



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

26 ARALIK 2019 MEYDAN BULUŐMASI ETKİNLİK RAPORU

Engellilerin kente, mekana, eğitime, sağlığa ve
kültür sanata erişimi konuşmak için

MEYDAN'DA BULUŐTUK

me^ydan



Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla YADA sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin, Türkiye Cumhuriyetinin ve T.C. Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı'nın görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

GİRİŞ

Avrupa Birliği tarafından finanse edilen ve YADA Vakfı tarafından yürütölen “Sivil Diyalogun Güçlenmesi” projesi kapsamında gerçekleştirilen engellilerin kente, mekana, eğitime, sağlığa ve kültür sanata erişiminin konuştuğumuz Meydan’da 26 Aralık 2019 tarihinde İstanbul’da bir araya geldik. Katılımınız ve paylaşımlarınız için bir kez daha teşekkür ederiz.

YADA Vakfı olarak 2005 yılından bu yana toplumsal yaşamın farklı alanlarına ilişkin bilgi üretiyor ve bunları uygulamaya dönüştürüyoruz. STK’ların yurttaşlar ve karar vericiler nezdindeki etkisine dair araştırmalar yapıyor, siyasetin ve kamuoyunun kararları, kanaatleri üzerindeki etkisini artırmak üzere çalışmalar yürütüyoruz. Yaptığımız araştırmalar ve projeler ile STK’ların kararları etkileme kapasitelerini geliştirmeye ve hem kendi aralarındaki hem de diğer paydaşlarla arasındaki diyalogu güçlendirmeye odaklanıyoruz.

STK’ların tartışabilecekleri, bilgi alışverişinde bulunabilecekleri ve yeni iş birlikleri kurabilecekleri ortak zeminler üretmeyi amaçlıyoruz.

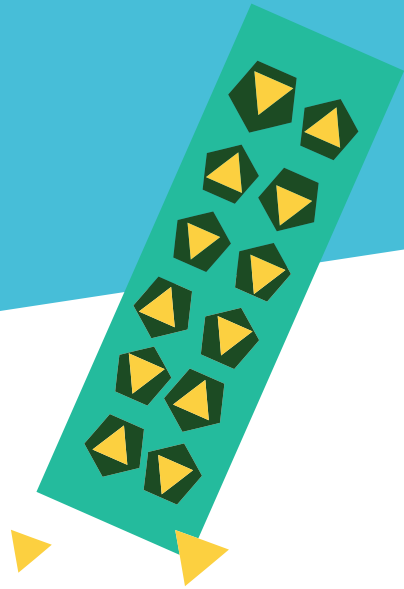
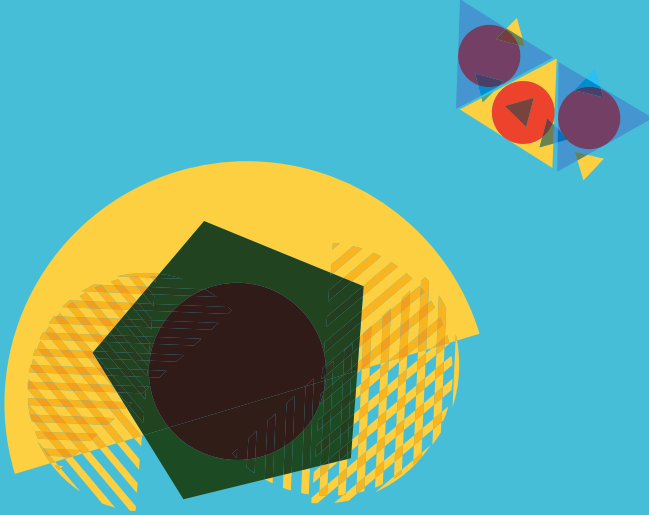
Meydan etkinlikleri ile fiziki buluşmalar düzenleyerek bu ortak zeminlerin oluşabileceği alanı yaratmayı; farklı alanlarda, görüşlerde, yaklaşımlarda olan sivil toplum aktörlerini bir araya getirerek bu aktörleri birbirlerine görünür kılmayı amaçlıyoruz. Bu anlamda farklı temalar, meseleler altında bir dizi Meydan buluşmaları yapmayı hedefliyoruz. Bu buluşmalar aracılığıyla farklılıkların birbiriyle karşılaşabilmesi, tanışabilmesi, konuşabilmesi, birbirini tanımasını istiyoruz.

Türkiye’nin meseleleri üzerine konuşmak, dinlemek ve müzakere etmek için bizlerle Meydan’da bir araya geldiğiniz için tekrar teşekkür ederiz.

PROGRAM

PROGRAM

09.00- 09.30	Kayıt
09.30- 09.45	Hoşgeldiniz
09.45- 10.15	Tanışma
10.15- 12.00	Grup çalışması ve sunum
12.00- 13.00	Öğle Yemeği
13.00-15.00	Açık Meydan
15.30-16.00	Değerlendirme



AÇILIŞ: MEYDAN'A HOŞGELDİNİZ

YADA'nın yaptığı araştırmalar sivil toplumun etkisizliğinin temelinde içine kapanma halinin olduğuna işaret ediyor; bu içine kapanma hali temaya, çalışılan konuya kapanma ve/veya kimliğe kapanma şeklinde görülebiliyor. YADA bu kapanma halinin önüne geçebilmek, sivil toplumun birbirini dinlemesi, kendi aralarında ve diğer paydaşlarla müzakere edebilmesi için online ortamda Sivil Sayfaları, fiziksel olarak ise Meydan modellerini geliştirdi. Bu modellere ek olarak, 2019 yılında başlayan ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Sivil Diyalogun Güçlenmesi Projesi ile YADA bir diyalog haritalama çalışması yürütüyor ve yarattığı mekanizmalar ile benzemeyenler için diyalog alanları yaratmaya devam ediyor. Sivil toplum kuruluşlarının kendi diyalogunun yanı sıra sivil toplum-kamu ve sivil toplum-özel sektör diyalogu için de alanlar açıyor. Bu kapsamda engellilerin kente, mekâna, eğitime, sağlığa ve kültür sanata erişimini konuştuğumuz Meydan'da İstanbul'da bir araya geldik.

Türkiye'nin Adana, Ankara, Antalya, Denizli, İstanbul, İzmir, Mardin, Şanlıurfa, Trabzon, Van illerinden 39 kurumdan 53 kişinin katılımıyla 26 Aralık 2019 tarihinde engellilerin kente, mekâna, eğitime, sağlığa ve kültür sanata erişiminin konuşmak için kurulan Meydan'ın açılış konuşmasını YADA Vakfı'ndan Ceylan Özünel gerçekleştirdi. Özünel "Meydan'da bugüne kadar şehirde birlikte yaşamı, mülteci meselesini ve eğitim-yerel yönetim ilişkisini farklı bakış açılarıyla farklı alanlarda çalışan kurum ve kişileri bir araya getirmeye çalışarak ele aldık. Meydan'da bir araya gelen bazı kuruluşların birlikte diyalogu sürdürdüğünü, faaliyetler gerçekleştirdiklerini görüyoruz ve yaptığımız faaliyetlerin etkisini

anlayabilmek adına bu tür diyalogları takip etmeye çalışıyoruz. Bu Meydan'da ise engellilerin erişimini konuşmak için buradayız. Bu alanda diyalog ve iş birliğinin çok sık konuşulmayan bir gündem olduğunu Meydan'a hazırlık sürecinde yaptığımız çalışmalarda gördük. Engellilerinin erişiminin farklı pencerelerden konuşacağımız bu Meydan'a birlikte konuşmak ve diyalog imkanlarını keşfetmek üzere hoş geldiniz" sözleriyle Meydan'ı açtı.

MEYDAN'DA İLK KARŞILAŞMA

Engellilerin kente, mekâna, eğitime, sağlığa ve kültür sanata erişiminin konuşulduğu Meydan tanışma etkinliği ile başladı. "Tüm engelli gruplarını kapsayacak bir tanışma metodu mümkün mü?" sorusu altında oturarak veya ayakta tanışma metodlarının artıları ve eksileri müzakere edildi.

Oturarak tanışalım	Ayakta tanışalım
Bedensel engelli olanlar ayakta duramayabilir.	İletişim ve etkileşim açısından iyi olur.
İşitme engelli olanlar sözlü iletişim kuramayabilir, söyleneni anlayamayabilir.	Etkin tanışma karşımızdakini hatırlamamızı sağlar.
Görme engelli olanlar göz teması kuramaz, çember hareketini gerçekleştiremez.	Bedensel hareket yoldan gelenler için iyi olur.
Bedensel engelli bireyler dışında farklı özel ihtiyaçları bulunan katılımcılar olabilir.	Engelli bireylere destek verilerek ve/veya özel durumları gözetilerek çember yapılabilir

Gerçekleştirilen tartışma ve oylamaların sonucunda oturarak tanışma yapılmasına karar verildi., Tanışma ile katılımcılar farklılıklar ve ihtiyaçlar üzerine müzakere imkânı buldu. Katılımcılar çember etrafında oturarak ad ve kurumları ile kendilerine dair hayalleri, umutlarını içeren zaman zaman değişen sorulara yanıt vererek kendilerini tanıttı.

DENEYİM PAYLAŞIMI: BAŞKA TÜRLÜ TANIŞMAK

Toplu olarak yapılan tanışma oturumunun ardından, deneyim paylaşımı ve kurumsal tanışma için gerçekleştirilen aktivitede katılımcılar 5 gruba ayrılarak grup içerisinde birbirlerinin kurumlarına ve çalışmalarına dair bilgiler verdiler. Faaliyet alanlarını, amaçlarını ve yöntemlerini birbiriyle paylaşarak poster kağıtlarına yazdılar. Ardından katılımcılar benzeşen, farklılaşan alanları, kesişme ve ortak gelişim alanlarını tartıştılar, poster kağıtlarına aktardıkları başlıkları alanda sergilediler.

Tüm katılımcı posterlerinden çıkan bilgiler aşağıdaki gibi bir tablo çiziyor.

Benzerlik: Temel benzerlik harekete geçirme

Çalışma alanlarındaki en temel benzerlik bir sorun karşısında gönüllü olarak harekete geçmek. Dezavantajlı/hassas gruplarla çalışmak, bu grupların ihtiyaçlarını görünür kılmak için toplumsal farkındalık hedefleyen faaliyetleri gerçekleştirmek katılımcı kurumların birbirleriyle benzerlik gördükleri diğer alanlar. Hak temelli çalışmak, savunuculuk faaliyetleri gerçekleştirmek ise tüm gruplarda en çok benzerlik görülen alanlar olarak değerlendiriliyor.



Farklılık: Farklılık kapsayıcılığı teşvik ediyor.

Farklılıklar alanında kurumların etki yaratmak istediği alanlarının birbirinden çeşitli olduğu görülüyor. Kimi kurumun karar vericilerde değişim sağlama amacıyla hareket ederken, kimi kurumun bizzat hedef kitlenin ihtiyaçlarına odaklanıyor. Çalışılan hedef kitle (genç, kadın, çocuk) veya engel grubu (işitme, görme, bedensel engel vb), kurumların örgütlenme-yapılanma biçimi ve yöntemler farklılaşan alanlar olarak öne çıkıyor. Bu farklılıklar, perspektif ve çeşitlilik sağlıyor, kapsayıcılığı teşvik ediyor.

Kesişme: Birbirini tamamlayan çalışmalar, bakış açıları

Meydan'a katılan kurumların hepsi hak temelli yaklaşımda kesişiyor, doğrudan hak temellilik üzerine çalışma yapmasa dahi dolaylı olarak alanla ilişkileniyor. Çalışmalar farklı odak ve perspektiften yapılıyor olsa dahi gerçekleştiren çalışmalar bir bütünün farklı boyutlarını oluşturuyor, tamamlayıcı çalışmalar gerçekleştiriliyor. Sözgelimi, YADA Vakfı doğrudan engelli alanında hak temelli çalışan bir STK olmamasına rağmen, bu alanda etkinlik gösteren grupları Meydan'da bir araya getirerek alana dokunuyor; yahut engelli erişimi konusunda faaliyet gösteren bir kurum temsilcisi, erişimi kültür-sanat boyutuyla ele alarak farklı bir bağlamda kesişme örneği sunuyor.



Gelişim Alanları: İletişim ve diyalog ilk adım

Her kurumun kendine has özel gelişim ihtiyaçları olsa da ortaklaşan gelişim alanları olarak iş birliğine açıklık, diyalog ve uzlaşma kültürü görülüyor. Kamu gibi karar verici kurumlar üzerinde etki yaratmanın önemi, bu bağlamda savunuculuğun faaliyetlerinin güçlendirilmesinin gerekliliği ve karar vericilerle ilişki kurma metodları konularında kapasite geliştirmeye ihtiyaç var. Mevzuat, yasa ve yönetmelikler ortaklaşa çabalarla geliştirilebilecek bir alan olarak okunabilir.

AÇIK MEYDAN: FARKLI ALANDAKİ ERİŞİM İHTİYAÇLARINI VE İMKANLARINI KONUŞMAK

Meydan'ın ikinci bölümünde erişim konusunu derinleştirmek için masa çalışmaları gerçekleşti. Engellilerin kente, mekâna, eğitime, sağlığa ve kültür sanata erişimini konuşmak üzere; sağlık, kültür-sanat-spor, istihdam, tecrübe, eğitim, iş birliği, erişim, kurumsal yapı, yardım temelli, hak temelli başlıklı tartışmaları yürütmek üzere katılımcılar farklı masalara

dağıldı. Katılımcılar ilgilendikleri konulara göre masalarda yer aldı. Her masada bir katılımcının moderatör görevini üstlendiği bu tartışmalarda katılımcılar ilk turda soruları belirleyip üzerine tartıştılar. Moderatörlerin sabit kaldığı masalarda her oturumda katılımcılar yer değiştirebilme imkânı buldu, bu devinim masalardaki konuların derinleştirilmesine imkan sağladı.

Kültür-Sanat-Spor masası: Kültür-Sanat-Spor hak mı, lüks mü?

İnsan haklarına bir hiyerarşi ile yaklaşıyor bu nedenle kültür-sanat-spora erişim bir hak olmaktan ziyade lüks olarak değerlendiriliyor. Konunun hak olduğuna dair örgütlü bir toplumsal talep yaratma ihtiyacı bulunuyor. Pratik çözümler bulabilmek hakkın tanınması ile mümkün hale gelebilir. İyi örnekler bulunmasına rağmen katılım, erişim, teknoloji dahiliyeti gibi konular eksik alanlar olarak ortaya çıkıyor. Okul öncesinden itibaren konunun hak olduğuna dair eğitimler verilmesi, bu alanda çalışanlarla birlikte örgütlü talep, değer bilinci yerleştirme, finansal kaynak ayırarak erişilebilir kültür-sanat ve spor faaliyetlerini sürdürülebilir hale gelmesi için alınacak aksiyonlar olabilir. Çözüm için iletişim çalışmaları yapmak ise bir ihtiyaç.

Sağlık masası: Engelliliğin ortaya çıkmasında erken tanı bağlamında koruyucu ve önleyici çalışmalar neler olabilir? Kurumlar arası koordinasyon nasıl sağlanabilir?

Her engelli grubunun farklı ihtiyaçları bulunuyor; bu ihtiyaçlara dair bilgi eksikliği ayrımcılık, tanı, tedavi ve raporlama sürecinde eksikliklere sebep oluyor. Bu nedenle sağlık hizmetleri veren personelin engelli gruplarına göre bilgi ve birikimini artırmaya ihtiyaç var. Yapısal sıkıntıların başında sağlık raporlama sisteminin yavaşlığı geliyor, bu sorunun altında personelin bilgi eksikliğinin yanı sıra mevcut raporlama sisteminin aksaklığı geliyor. Engelli gruplarına göre veri tabanları oluşturmak, bu grupların ihtiyaç düzeyleri ve yaşam kaynaklarını incelemek gerekiyor. Hizmet sunma ve araştırma konularında ayrıştırılmış verilerin toplu ve erişilebilir bir alanda depolanması sağlık alanındaki erişim problemleri için çözüm olabilecek yöntemlerden biri. Sağlık alanında mevzuat çalışmaları, mevcut hak ve çalışmalara dair kamuoyunun bilgilendirilmesi başlıca ihtiyaçlar arasında yer alıyor.

Hak temellilik masası: Hakların verilmesine gerek duyulmadan alındığı bir dünya nasıl olurdu?

Eşit ve her bireyin haklarını kolayca ulaşabildiği ideal bir dünya erişilebilir bir dünyanın ilk adımı olabilir. Bunu gerçekleştirmek için iş birliği başlıca ihtiyaçların başında geliyor. İnsan hakları konusunda çok fazla sivil toplum örgütü çalışmasına karşın iş birliği ve örgütlülük yetersiz, bu iletişimsizliğin temeli olarak önyargılar işaret etmek mümkün. Karar alıcılarla iş birliği yapılması bir ihtiyaç, bunun için uzlaşma kültürünün yaygınlaşması gerekiyor. Nitelikli politika geliştirmek bir diğer

ihtiyaç, politika geliştirme sürecinde iş birliği çatısı oluşturulması ise bir gereklilik olarak görülüyor. Asgari müştereklerde buluşulabilmesi için potansiyel iş birliklerini kuracak kolaylaştırıcı kurumlara gereksinim var. Kolaylaştırıcı/arabulucu kurumlardan sorun analizi ve çözümleri raporlama, hak temellilik konusunda bilgilendirme ve lobi ihtiyacına yönelik ortak etkinlikler gibi faaliyetler bekleniyor.



Yardım temellilik masası: Hak temelliliğin ön planda olduğu bir yerde yardım temellilik nerede duruyor?

Yardım temelli faaliyetler ve hak temelli çalışmalar iki zıt alan olarak ifade ediliyor. Yardım faaliyetleri akut ihtiyaçlara cevap verme noktasında faydalı olabilirken kronik ihtiyaçların çözümünde zarar verebiliyor. İhtiyaçlar süreklilik arz ediyor, bu ihtiyaçların bir veya birkaç defaya mahsus bir yardım ile çözülmesi mümkün görünmüyor. Ayrıca, yardımı alan ve veren arasında bir eşitsizliğe yol açıyor ve bu durumun istismara yol açması mümkün olabilir. Yardım temellilik yardım veren için kolay bir eylem, yardım alan için ise bu kolaylık bağımlılığa dönüşebiliyor. Engelli bireyler temelinde değerlendirildiğinde yardım temelli çalışmalar engellilerin kendi kapasitelerini fark etmelerinin önüne geçebilir. Bireylerin kendi kapasitelerini fark etmesinin önüne geçen yardım faaliyetleri gün sonunda kişinin ajite edilmesine, kendi haklarını aramamasına ve ayrımcılığa sebep olabiliyor.

Erişim masası: Evrensel tasarım mümkün mü?

Erişim denince akla mekân veya kentsel erişim geliyor fakat erişim çatısı altında adalet, bilgi, kültür-sanat, spor gibi farklı alanlara erişimin de konuşulması gerekiyor. Her alanda erişimi sağlamak için en yaygın kullanılan yöntem ve bakış açısı olarak evrensel tasarım öne çıkıyor. Zaman zaman evrensel tasarım herkesi içermeye başarılı olamayabiliyor, bu tür durumlarda “makul düzenleme” ile akut sorunlar aşılabiliyor. Evrensel tasarım vasıtasıyla erişimi sağlamak için temel perspektiflerin belirlenmesi, sorunların tanımlanması, farklılıkların anlaşılabilmesi için ötekileştirmeden kaçınarak kapsayıcı tanımlar geliştirilmesi atılacak adımların başında geliyor. Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık, birlikte yaşama, farklılıkları görünür kılma, eşitlikçi kentler gibi fikirlerin temelinde evrensel tasarım bulunuyor. Kamunun bu konudaki bilgi kapasitesini geliştirmek, erişilebilirliği yönetmeliklerin uygulama ve denetimi

açısından güçlendirmek bir gereklilik. Erişimin temel bir hak olduğu konusunda bilinçlendirme ve farkındalık yaratma çalışmaları yapılabilir, bu temel hakları sağlayacak ve takip edecek araçlar kurgulanabilir.

Eğitim masası: Kapsayıcı bir eğitim sistemi nasıl geliştirilir? Nasıl sürdürülür?

Sorunların çözümünde temel bir yeri olan eğitim, günümüzde farklı engel gruplarından bireylerini kapsamakta yetersiz kalıyor. Kapsayıcı bir eğitim sistemi için okula erişilebilirliği (hem engelli öğrenci hem de engelli öğretmen için) iyileştirmek gerekiyor. Kaynaştırma yönteminin olumlu yanlarının yanı sıra ayrımcılık yaratması gibi olumsuz tarafları da bulunuyor; buna rağmen eğitimin verimliliğini artırıyor. Eğitimcilerin ve diğer paydaşların oryantasyon eksikliği kapsayıcı eğitimin önündeki engellerden biri olarak karşımıza çıkıyor. Psiko-sosyal destek sistemlerinin geliştirilmesi ve bütünleştirici sınıflar kurmak önerilerin başında geliyor.





İstihdam masası: Engellilerin kendi mesleklerinde statü elde edememelerinin belirleyici faktörleri nelerdir?

Engellilerin mezun oldukları branşta söz sahibi, karar verici olamamasının temelinde hak temelli yaklaşımın dünya genelinde tam olarak benimsenmemesi yatıyor. Engelli çalışan çalıştırma zorunluluğunun olmasına rağmen çeşitli faktörler nedeniyle engellilere niteliklerine uygun işler verilmiyor, zaman zaman engelli bireyler de kendi istekleriyle “bankamatik memuru” olarak tabir edilen pozisyonları kabul edebiliyor. İş yerinde görev vermeme veya aşırı tolerans atalet yaratıyor. Bu bağlamda, yasadaki açıklıkların farklı bakış açılarından paydaşlarla belirlenmesi ve mevzuat düzenlemelerine gidilmesi gerekiyor. Kamu sınavlarının engelli bireylere göre düzenlenmesi ise bir ihtiyaç, engelli bireylere yönelik iş okulları açılması talep ediliyor.

Kurumsal yapı ve kapasite: Engelli alanında siyaset üstü kurumsal yapıların oluşmasında sivil toplumun rolü nedir?

STK’lar ve yönetimler kendilerine benzer görüşlere sahip kurumlarla çalışma eğilimi gösteriyor, bu da kısıtlı diyalog imkânı ve sınırlı çalışma alanına sıkışmak anlamına

geliyor. Bunun önüne geçmek için özellikle sivil toplumun siyah-beyazdan ziyade gri alanlarda bulunması bekleniyor. Gücünü halktan alan sivil toplumun siyasi desteklere ihtiyaç duymayacağı argümanından yola çıkarak gönüllülüğün desteklenmesinin önemi vurgulanıyor. Gri alanın siyah-beyaz alandan çok daha büyük olması nedeniyle, siyasi kutuplaşmaya girmeden hak savunmanın birçok ifade yolu var. Lobiciliğe ağırlık verebileceği öneriliyor. Sivil toplum ve karar vericiler arasında köprü ve katalizör görevi görebilecek, çözüm odaklı çalışmalar ve metotlar geliştirebilecek aracı kurumlara ihtiyaç duyuluyor. Sistemin kişilere bağlı olması, kurumsallaşmanın/kurumsal hafızanın olmaması kurumların politika belirlemede zorluk yaşamasına sebep oluyor. Kurumlarda bağımsız denetimlerin yapılması gerekiyor. Gönüllülerle profesyoneller arasında ortak çalışma kültürü ve yöntemlerin geliştirilmesi gerekiyor.



Tecrübe masası: Gönüllülerin kazanımları nedir? Gönüllük tecrübesi nasıl aktarılabilir?

Profesyonel tecrübenin yanında gönüllülük ekseninde de bir tecrübe bulunuyor. Gönüllünün tecrübesini kuruma aktarabilmesi kurumun tecrübesini gönüllüye aktarabilmesi için karşılıklı etkileşim ve kurumların, organizasyonların gönüllülere bakış açısını geliştirmeye ihtiyaç var. Gönüllülerin örgütlenmenin paydaşı olarak görülmesi gönüllülük deneyiminin aktarılmasında etkili olabilir. Gönüllülüğün yaygınlaştırılabilmesi için farkındalık çalışmaları yapılabilir, gönüllülerin kazanımlarının aktarılabilmesi için deneyimsel öğrenme döngüsü kurgulanabilir ve daha aktif olarak kullanılabilir.

İş birliği masası: İş birliğinin kapsamı neler olmalıdır?

Sivil toplum aktivizmi esas alındığında iş birliği bir amaç, hedef ve eylem birliği olmalı. Bu nedenle iş birliğinin pozitif farkındalık ve değişim yaratması bekleniyor. Engelli alanında değişim yaratabilmek için kişilerin, kurumların, iş birliğine güç ve anlam katacak amaç/hedef/tecrübelerle çok yönlü katılım sağlanması gerekiyor. Engellilere bakış açısının bu iş birliği sürecinde yeniden değerlendirilmesi, acıyan yaklaşımın ötesine geçip eşler arasında ilişki için tüm paydaşların engelliler için bakış açısını gözden geçirmesi önemli. Kamu, sivil toplum, üniversiteler, medya, yargı, siyaset, TBMM, gönüllüler gibi farklı paydaşların iş birliği yapabilmesi için yöntemler belirlenmesi, hak temelli bir yaklaşımla kolektif adımlar atılması gerekiyor.



SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

İlk Meydan'dan bu yana benzemeyenlerin kendilerinden feragat etmeden birbirlerini duyması, konuşması, tartışması, müzakere etmesi ve olası iş birlikleri için zemin hazırlamayı hedefliyoruz. Bunun için Meydan'ı oluşturan katılımcılar arasında çeşitlilik yakalamaya, herkesin "yeni" isimler, fikirler veya deneyimler ile buluşmasına gayret ediyoruz. Her Meydan'da mevcut toplantı, konferans düzeninin dışına çıkıp çember şeklinde oturuyor, farklı etkinlik yöntemleri deniyoruz. Katılımcıların geri bildirimleri ve deneyimlerimiz ile kendimizi geliştirmeye çalışıyoruz.

Engellilerin kente, mekâna, eğitime, sağlığa ve kültür sanata erişiminin konuştuğumuz Meydan'a hazırlanırken engellilik teması çerçevesinde farklı engellilik gruplarıyla çalışan kurumların temsilcileri ile bir araya geldik, toplantılar yaptık. Bu toplantılarımız sonucunda diyalog imkânı ve kapsayıcılığı nedeniyle erişim konusunu tüm yönleriyle ele almaya karar verdik.

Engellilik alanında çalışan kuruluşların bir araya geldikleri alanlarda uzmanlıkları ile var olduklarını, zaman zaman uzmanlıklarına sıkıştırıldıklarını fark ettik.

Meydan ekibi için de yeni bir öğrenme alanı açan engellilerin erişimi başlığında yalnızca bir kurum ya da yasa ile çözüme gitmenin mümkün olmadığını gördük. Erişilebilirlik konusunda yasal düzenlemelerden ziyade uygulamada sıkıntı yaşandığını, denetim eksikliğinin mevcut sürecin iyileşmesine engel olduğunu gözlemledik. Tam kapsamlı erişilebilir bir şehir, ülke ya da dünya için konuya dair bütüncül politikalar yürütülmesi ve bu anlayışın bireylerde yerleşmesi için çalışmaya ihtiyaç var. Sivil toplum kuruluşlarının bütüncül politikalar için birlikte adım atması önemli; bu faaliyetleri gerçekleştirebilmek için erişilebilir diyalog alanlarına ihtiyaç duyduklarını gerçekleştirdiğimiz Meydan etkinliğinde gördük.

YADA olarak deneyimlerimizi ve çalışmalarımızı bu yönde geliştirmeye çalışacağız. Önümüzdeki günlerde farklı temalar altında tartışmalar yürüteceğimiz Meydan buluşmalarında konuşmaya, dinlemeye, müzakere etmeye devam edeceğiz.

Gelin Meydan'da buluşalım!



KATILIMCI LİSTESİ

Kurum	İsim
6 Nokta Körler Derneği	Hasan Günday
6 Nokta Körler Vakfı	Yasemin Erten
AB Başkanlığı	Sinem Bölükbaşı
Adalet Sistemini İzleme Derneği	Kadri İnce
Adhoc	Emre Taşdemir
Aile,Çalışma ve Sosyal Hizmetler İstanbul Engelli Birimi Sosyoloğu	Emin Demirci
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İstanbul Engelli Birimi Şube Müdürü	Serdar Aslan
Anadolu Kadın Eğitim, Kültür, Sanat ve Dayanışma Derneği	Zübeyde Ozanözü
Bağımsız	Rıfat Magriso
Bir damla kan Talasemi Derneği	İbrahim Dizlek
Bomovu	Burcu Ayan
Çankaya Belediyesi	Mustafa Ozan Yıldız
Denizli Otizm Derneği	Dudu Karaman Dinç
Diyarbakır İşitme Engelliler Spor Kulübü Derneği	Sait Elinc
Diyarbakır Otizmlı Bireyler Derneği	Adnan Aydın
Eğitimde Görme Engelliler Derneği	Elif Kain
Eğitimde Görme Engelliler Derneği	Utku Demiryakan
Engelli İnsan Hakları Derneği	Ali Fuat Mengüç
Engelsiz Bileşenler Federasyonu	İslamhan Bayhan
Engelsiz Filmler Festivali	Emrah Kalan
Engelsiz Filmler Festivali	Kıvanç Yalçınar
Erişilebilir Her Şey	Seben Dayı
Erişilebilir Her Şey	Selim Berke Yarar
Fark Edenler Derneği	Murat Ürüm
Hasta ve Engelliler ile Yakınları Hakları derneği	Zühre Şentürk
Havle	Eslem Sena Işın
İBB Engelliler Merkezi	Gülsüm Şencocak
İETT Avrupa Bölgesi Ulaşım Planlama Müdürlüğü Mühendis	Şükrü Tercan
İSTON A.Ş.	Elif Korkmaz
İşitme Engelliler ve Aileleri Derneği	Onur Cantimur
İtü Engelli Öğrenci Birimi /Engelsiz Erişim Derneği	Çağrı Artan
Mekanda Adalet	Bahar Bayhan
Özel Eğitim ve Rehberlik Gerektiren Çocukları Koruma Derneği	Ayşe Çelebioğlu
SGDD-Asam	Eda ÇETİN
SGDD-Asam	Fatma Yıldırım
SGDD-Asam	İlhan Güçlü
Siverek belediyesi	Aysun Avcikiran
Son Nokta Engelliler Gençlik Spor Kulübü Derneği	Enis Akdemir
Spastik çocuklar vakfı	Pınar Ferda Yüksel
Tohum Otizm Vakfı	Betül Selcen Özer
Trabzon Turizm ve Girişimci Kadın Derneği	Betül uzuner
Tüm Engelliler Federasyonu	Demet Bayraktar
Türkiye Körler Vakfı	Ayşegül Özgün
Türkiye Tik Tourette Sendromu Gönüllüleri	Elif Yağmur Kaymaz
Türkiye Tik Tourette Sendromu Gönüllüleri	İpek İnal Kaleli
Van İşitme Engelliler Eğitim Gençlik Kültür ve Spor Kulübü Derneği	Aydın Türk
YADA Vakfı	Ceylan Özünel
YADA Vakfı	Elif Öztürk
YADA Vakfı	Rümeysa Çamdereli
YADA Vakfı	Sinan Egemen
YADA Vakfı	Cihan Koral